



FLORIANÓPOLIS, SANTA CATARINA | OUT-DEZ DE 2020 | ED. 1

AFFCC INFORMATIVO

O BOLETIM TRIMESTRAL DA ASSOCIAÇÃO DOS FUNCIONÁRIOS DA FCC

CONTEÚDO DA EDIÇÃO

Editorial • P. 2

Avisos • P. 2

Notícias e ações
do trimestre • P. 3

Desafios • P. 7

Para ampliar
compreensões e
sensibilidades • P. 8



EDITORIAL

Este informativo é uma iniciativa da gestão 2020-22, que busca melhorar a comunicação e a mobilização dos membros da Associação dos funcionários da Fundação Catarinense de Cultura (AFFCC), e demais interessados, sobre as iniciativas da instituição e as questões que afetam a realidade dos servidores da Cultura, Esportes e Turismo do governo estadual catarinense.

A iniciativa se propõe a ter uma periodicidade trimestral e a apresentar conteúdos informativos e para reflexão. A primeira edição se concentra nas notícias do trimestre de outubro a dezembro de 2020, abordando os desafios que se impõem aos servidores e apresentando recomendações de conteúdos para melhoria da compreensão das questões tratadas aqui.

Boa leitura a todas e a todos, assim como boas festas e um melhor ano novo!

Diretoria da AFFCC



Nova gestão

A atual gestão da AFFCC, eleita para atuar no biênio 2020-22, assumiu suas funções no dia 28/09/2020, sendo composta por:

Presidência e Diretorias:

- Alzemi Machado – Presidente;
- Thiago Costa – Vice-presidente;
- André Augusto Crema – Secretário Geral;
- Cristiane Pedrini Ugolini – Diretora de Planejamento, Orçamento e Finanças;
- Sônia Maçaneiro – Diretora de Patrimônio;
- Maria Aparecida Cravo Silveira – Diretora Cultural e Social

Conselho Consultivo e Fiscal:

- Ivan Carlos Schmidt Filho – 1º Titular;
- Osni Cristovão - 2º Titular;
- Patrícia Rúbia Cardoso Amante – 3ª Titular;
- Gabriel Moherdau Vespucci - 1º Suplente;
- Fábio Andreas Richter - 2º Suplente;
- Jaqueline Rodrigues Braga – 3ª Suplente

Recadastramento

Para melhoria dos serviços prestados, estamos realizando um recadastramento dos associados da AFFCC. Para atualizar suas informações, solicitamos aos associados a gentileza de acessar o seguinte link e preencher o formulário:

<https://forms.gle/5WaTi5RykF6Hdc5K9>

NOTÍCIAS E AÇÕES DO TRIMESTRE

1. Reuniões externas

Como forma de prevenção contra a pandemia de Covid-19, a Diretoria da AFFCC realizou as reuniões deste trimestre, com o público externo, de forma virtual. Foram realizadas:

- **1ª Reunião Aberta da AFFCC**, em 21/10/2020, para servidores associados ou não, na qual a Diretoria 2020-22 apresentou seus integrantes, seu programa e futuras ações, além de abrir o espaço para manifestações livres dos participantes;
- **Reunião com a presidência da Fundação Catarinense de Cultura (FCC)**, em 09/10/2020, para discutir a situação do **Plano de Cargos e Vencimentos** dos servidores da instituição, além do encaminhamento da audiência com o governador e o planejamento para o retorno seguro dos servidores ao trabalho presencial. Na ocasião, firmou-se um acordo referente às providências quanto ao possível retorno;
- **Reunião com a assessoria da presidente da Comissão de Educação, Cultura e Desporto da Assembleia Legislativa de Santa Catarina (Alesc)**, Deputada Luciane Carminatti, em 06/11/2020, para discutir a criação de bloco suprapartidário em apoio à construção de Projeto de Lei visando à **equiparação salarial**;
- **Reunião com servidores da Fundação Catarinense de Esportes (Fesporte)**, no dia 15/12/2020, para esclarecer dúvidas sobre as tratativas com o executivo estadual e trabalhar a unificação da pauta de reivindicações. Foi acordado que a prioridade da pauta é a conquista da EQUIPARAÇÃO SALARIAL, mediante a Retribuição Financeira para as três pastas (Turismo, Cultura e Esportes). Foi informado que haverá reunião com o Presidente da Fesporte no início de 2021, conforme resposta do Gabinete desta instituição à solicitação da AFFCC, por meio do Ofício 006/2020, protocolado no SGPE sob nº 3913/2020;

2. Acordo firmado entre a AFFCC e a presidência da FCC na reunião do dia 09/10/2020

Foram pactuadas as providências a serem cumpridas nos espaços administrados pela FCC em relação a um possível retorno das atividades funcionais, quando atingirem os graus ALTOS (cor amarela) e MODERADOS (cor azul), estabelecidos pela Vigilância Epidemiológica:

- a) **Seguir rigorosamente os protocolos e decretos estabelecidos**, contudo, **os gestores de cada setor ou espaço cultural definirão, junto com os servidores e demais integrantes da equipe funcional** (estagiários, terceirizados), os procedimentos de organização no âmbito interno (**escalas de trabalho, horários de funcionamento, reorganização física, sinalização, rotinas de higienização, circulação de ar, entre outras**), bem como poderão deliberar pela não abertura ao atendimento externo, caso não seja possível atender as exigências estabelecidas;
- b) **A FCC providenciará a compra de protetores acrílicos nos locais em que há a necessidade de instalação** (recepção e guarda-volumes na Biblioteca Estadual, locais de ingressos, entre outros);
- c) **Equipamento de Proteção Individual (EPI) distribuído GRATUITAMENTE a todos os servidores** (máscaras, luvas, álcool em gel, toalhas descartáveis nos sanitários, protetores e/ou escudos faciais onde exija esta necessidade, termômetros de aferição de temperatura corporal).

Conforme relatado pelos responsáveis da área administrativa e operacional, as aquisições de EPIs e produtos fazem parte do processo SEA 4776/2020 e Pregão Eletrônico 066/2020, estando na fase de amostragem de materiais/certificação. A relação enviada pela FCC à Secretaria de Estado da Administração (SEA) foi feita a partir de levantamento realizado nos setores e espaços culturais, conforme consta do processo FCC 1071/2020.

Caso o retorno aconteça antes da finalização do processo licitatório, desde já estão os administradores autorizados a efetuarem em regime emergencial a aquisição dos EPIs e produtos, mediante a utilização do pronto-pagamento;

d) Vacinação da Gripe/Influenza. Esta parte da reunião contou com a presença da Dra. Raquel, integrante da Secretaria de Estado da Saúde, que teceu explicações das portarias vinculadas à abertura dos Museus, Bibliotecas e Teatros, quanto aos protocolos mínimos de segurança. Enfatizou que a vacinação não é obrigatória, apenas uma recomendação, e que nos períodos de primavera e verão, os níveis de transmissão do H1N1 são inexpressivos, pois as campanhas de imunização ocorreram no outono. Não há vacinas disponíveis na rede estadual, podendo existir nos municípios.

Entendemos (a AFFCC) que mesmo com os baixos níveis de transmissão, a aplicação de um imunizante é mais um reforço a somar, visando à saúde do servidor, e que existe a possibilidade de aquisição por clínicas de saúde privadas.

Foi deliberado que o RH fará levantamento juntos aos setores, relacionando o número de servidores que não tomaram a vacina, e após planilhamento de custos, a possibilidade de aquisição por parte da FCC;

e) **Exame para detectar, pela via sorológica, se o servidor já dispõe de anticorpos da Covid-19** (testagem). A FCC fará contato com a Vigilância Epidemiológica municipal para verificar a possibilidade de incluir os servidores ligados ao setor cultural no grupo de testagem.

Por último, acordou-se que representantes da AFFCC farão parte de **um comitê institucional** a ser criado, objetivando a elaboração de um documento contendo informações quanto ao cumprimento das normas instituídas (portarias, decretos e acordos), visando garantir o bem-estar de todos os trabalhadores em exercício na FCC e do público frequentador, retornando às atividades com ênfase na prevenção e segurança.

3. Cadastro da sede social

Foi encaminhado ofício nº 005/2020 à Secretaria de Estado de Administração (SEA), referente à **atualização do Cadastro de Bens Imóveis da sede social**. Também foi feita a entrega de toda a documentação exigida pela SEA.

4. Audiência Pública

A Comissão de Educação, Cultura e Desporto da Alesc aprovou, em reunião no dia 10/12/2020, solicitação encaminhada pela Diretoria da AFFCC para a **realização de audiência pública com vistas a discutir a situação salarial dos servidores estaduais da Cultura, Esporte e Turismo**. A audiência será realizada nos primeiros meses do ano de 2021, em data e horário a serem confirmados.

5. Publicação de Balancete simplificado (out-dez 2020)*

Cumprindo um compromisso de campanha previsto em nosso programa de ação, baseado nos princípios da **transparência administrativa**, segue para conhecimento dos associados, um resumo do Balancete simplificado (out-dez 2020)*.

Saldo em 30/09/2020	R\$ 1.597,80
OUTUBRO	R\$
Receitas	
Mensalidades associados	2.587,71
Total de receitas	2.587,71
Despesas	
Aquisição de armário e utensílios de cozinha pela ex-diretoria	1.350,00
Tarifas bancárias/manutenção de conta e sustações	111,90
Total das despesas	1.461,90
Saldo em 31/10/2020	R\$ 2.723,61
NOVEMBRO	R\$
Receitas	
Mensalidades associados	2.584,16
Total de receitas	2.584,16
Despesas	
Tarifas bancárias/ manutenção de conta	141,00
Total das despesas	141,00
Saldo em 30/11/2020	R\$ 5.166,77
DEZEMBRO	R\$
Receitas	
Mensalidades associados	2.586,88
Aplicações/investimentos	165,06
Total de receitas	2.751,94
Despesas	
Eletricista (mão-de-obra + compra de fios, foto-célula)	425,00
Encargos serviços de terceiros	85,00
Materiais de consumo para novos reparos na sede (relê, lâmpadas, cimento, areia média, areia reboco, tubo, fitas e elétricos)	482,61
Tarifas bancárias/manutenção de conta	141,00
Total das despesas	1.133,61
Saldo em 30/12/2020	R\$ 6.785,10

*Este demonstrativo é um resumo simplificado de balancete efetuado a partir dos extratos bancários, não substituindo a prestação de contas apresentada trimestralmente pela empresa de contabilidade contratada e encaminhada ao Conselho Consultivo e Fiscal para análise e emissão de parecer. Após manifestação do Conselho, a prestação de contas será publicizada na íntegra aos associados.

DESAFIOS

QUESTÕES QUE AFETAM OS SERVIDORES PÚBLICOS

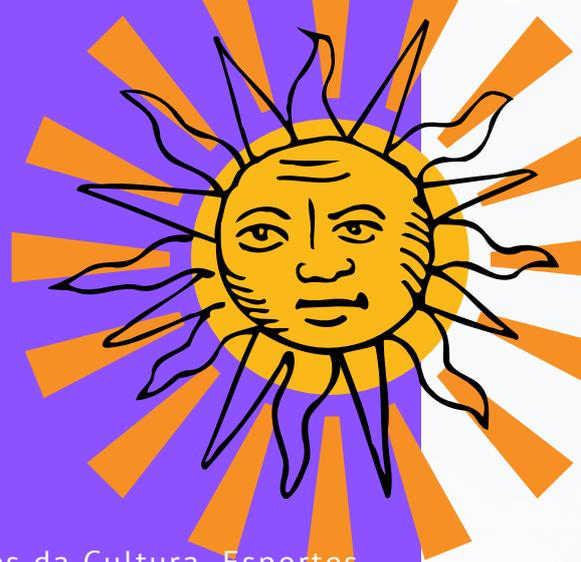
A Proposta de Emenda Constitucional (PEC) nº 32/2020 é uma iniciativa do atual governo federal brasileiro, desenvolvida sob o argumento de cortar gastos e modernizar o serviço público no país. Apesar de popularizada com o nome de “Reforma Administrativa”, a iniciativa visa, principalmente, estender ao serviço público algo que vem sendo imposto cada vez mais aos trabalhadores da iniciativa privada: a precarização trabalhista (demissões facilitadas, negociações desiguais, jornadas cada vez maiores, salários defasados, retirada de benefícios, etc). É como “precarização trabalhista” que esse processo deve ser chamado ou tratado.

A péssima capacidade de articulação política exercida até agora e a progressiva impopularidade do atual governo federal, aliadas ao quadro proporcionado pela pandemia de Covid 19, certamente impediram que a precarização fosse estendida aos servidores públicos em atividade no momento atual. Ela seria destinada aos “futuros” servidores. Todavia, mesmo que essa “promessa”, feita por um governo que frequentemente as descumpra, seja efetivada, dificilmente o Estado brasileiro, em seus níveis federal, estadual e municipal, irá se preocupar em investir na carreira dos que passariam a ser os “antigos” servidores públicos. Dessa forma, a precarização irá avançar de forma rápida ou lenta sobre todos, pois ela é o real objetivo por trás de tudo.

A PEC nº32/2020 aparenta, neste momento, “dormir” em algum lugar do Congresso brasileiro, mas essa ilusão só espera o momento propício para ser desfeita. A retomada dessa PEC tem tudo para acontecer em 2021, ano em que a população não será chamada a se manifestar em eleições, fato que retira um forte elemento de pressão sobre os integrantes do meio político-partidário.

Associações de trabalhadores e sindicatos já começaram a se mobilizar para lutar contra essa iniciativa. O atual governo federal tem poderosos aliados que sustentam campanhas permanentes de desqualificação do serviço público. Por isso, toda a participação é necessária para fazer frente à precarização trabalhista, algo que agora lança suas garras sobre o serviço público brasileiro na forma da PEC nº32/2020.

PARA AMPLIAR COMPREENSÕES E SENSIBILIDADES



Audiência Pública – A situação salarial dos servidores da Cultura, Esportes e Turismo será discutida em uma audiência na Alesc.

Mas o que é uma audiência pública? Conheça melhor esse instrumento, para que serve e como funciona.

Acesse os links ao seguir:

[TEXTO](#), [VÍDEO](#), [EXEMPLO ALESC](#) (discussão da IRESA set/2020)

Tramitação de projeto de lei na Assembleia Legislativa de SC –

Conheça as diversas etapas para a aprovação de projetos de lei que poderão levar à equiparação salarial dos servidores da Cultura, Esportes e Turismo. Acesse o link ao lado: [TEXTO](#)

Pausa para reflexão – Foco, força, fé e um pouco de música para ajudar a encarar nosso “abismo social”.

Acesse o link ao lado: [MÚSICA](#)

Caso você tenha alguma sugestão de conteúdos existentes na internet (texto, áudio, vídeo, imagem, etc) que sirvam para complementar questões que a AFFCC vem tratando em seus informativos, nos encaminhe o link para esse conteúdo, junto com um breve texto explicativo (um parágrafo) sobre a importância dele. A sugestão poderá ser publicada em algum dos próximos **AFFCC INFORMATIVO's**. O link e o texto explicativo podem ser enviados para o e-mail: contato@affcc.org.br.

Caso você tenha alguma crítica, dúvida ou simplesmente queira falar conosco em relação ao **AFFCC INFORMATIVO**, mande uma mensagem para nós: contato@affcc.org.br. Aguardamos o seu contato!



AFFCC INFORMATIVO é uma publicação de periodicidade trimestral, sob responsabilidade da Diretoria da Associação dos Funcionários da Fundação Catarinense de Cultura, GESTÃO 2020-22. Para contatar a associação, envie mensagens para o e-mail: contato@affcc.org.br